

WERKEN IN EEN DUURZAME ECONOMIE



Wij wensen u een inspirerende dag toe!

**Paul de Beer
Frank Tros
Coen van Rij
Jos Mevissen**

Inleiding

De transitie die we het komende decennium moeten doormaken naar een meer duurzame economie zal niet zonder gevolgen blijven voor de arbeidsmarkt en de positie van werk in onze samenleving. Banen in op koolstof gebaseerde sectoren zullen verdwijnen of zullen ingrijpend veranderen als die sectoren overschakelen naar een meer duurzame productiewijze. In de groeiende duurzame sectoren zullen nieuwe banen ('green jobs') ontstaan, waarvoor mogelijk geheel andere kwalificaties nodig zijn. Tegelijkertijd is ook een andere transitie op de arbeidsmarkt wenselijk, namelijk van laagwaardige, onzekere banen naar hoogwaardige, duurzame banen. Hoe kunnen we zorgen dat beide transities op elkaar aansluiten en elkaar versterken?

Het thema 'Werken in een duurzame economie' staat daarom deze keer centraal op de Nederlandse ArbeidsmarktDag 2022.

Het doel van deze dag is om uitwisseling van actuele kennis en inzichten over arbeid tot stand te brengen tussen wetenschap, beleid en praktijk. Op de conferentie vinden er daarom verschillende sessies plaats waarin een staalkaart wordt geboden van recent Nederlands en Vlaams onderzoek en waar beleidsinzichten naar uiteenlopende aspecten van arbeid worden besproken.

Uw voorzitter en sprekers



Jos Mevissen, voorzitter van de stichting NAD, is vandaag uw dagvoorzitter.

Marjolein ten Hoonte, directeur Randstad Nederland.

Zij zal in de keynote speech ingaan op de uitdaging om de transitie naar een duurzame economie te combineren met de kans op waardevol werk voor zoveel mogelijk mensen.



Donald Pols, directeur van Milieudefensie.

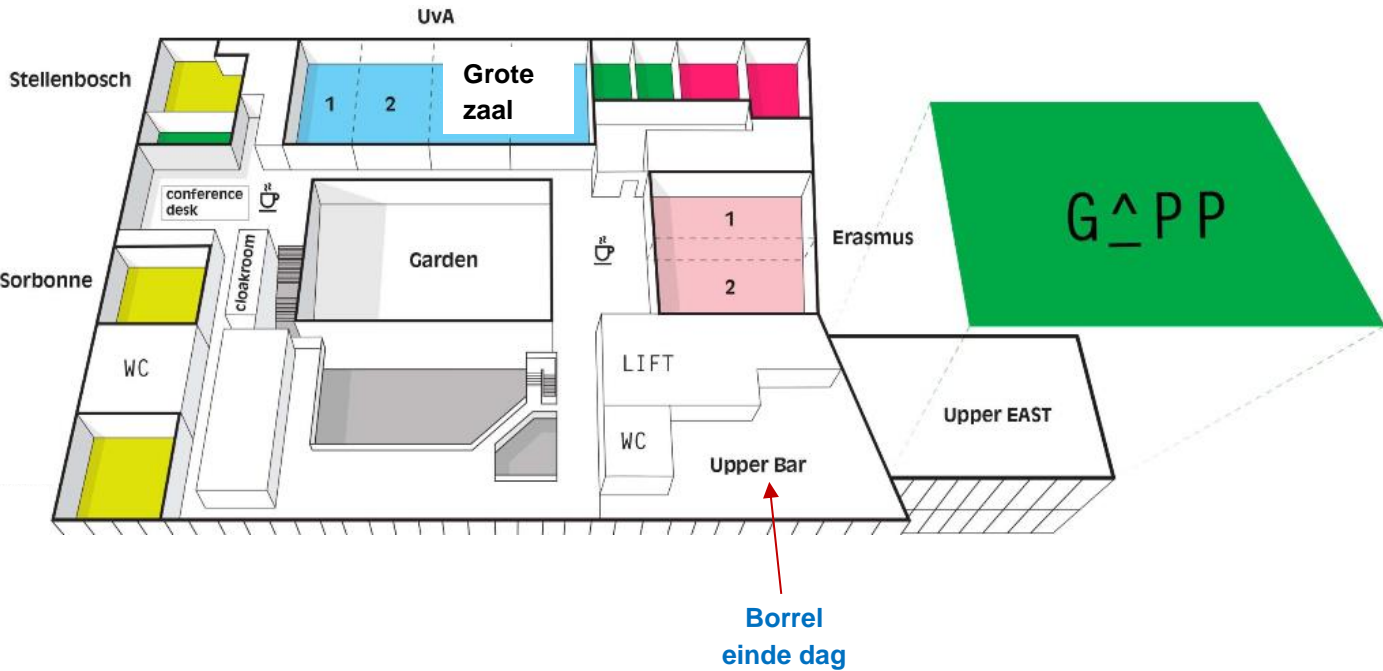
Als afsluiting zal hij een column uitspreken over de relatie tussen de transitie naar een duurzame economie en de arbeidsmarkt.

... en nog 34 sprekers in 12 thema-sessies.

09.15	Registratie en ontvangst
10.00	Opening door dagvoorzitter dr. Jos Mevissen
10.15	Keynote: Marjolein ten Hoonte <i>Directeur Randstad</i>
11.00	Wissel zalen
11.15	Parallelsessies ingezonden papers (PS1) 1.1 Matching tussen vraag en aanbod (Sorbonne) 1.2 Werkgevers en arbeidsrelaties (Stellenbosch) 1.3 Werken in de duurzame economie (UVA-1) 1.4 Re-integratie (UVA-2)
12.30	Lunch
13.15	Parallelsessies ingezonden papers (PS2) 2.1 Sociale zekerheid en armoede (Sorbonne) 2.2 Regionale arbeidsmarkt (Stellenbosch) 2.3 Coronacrisis en thuis werken (UVA-1) 2.4 Kennis en scholing (UVA-2)
14.30	Middagpauze
14.45	Parallelsessies ingezonden papers (PS3) 3.1 De rol van de arbeidsorganisatie (Sorbonne) 3.2 Migranten en ouderen (Stellenbosch) 3.3 Baanonzekerheid en loopbanen (UVA-1) 3.4 De toekomst van het arbeidsmarktbeleid (UVA-2)
16.00	Eindafsluiting inclusief: - Pitches en prijsuitreiking jongerenprijs - Column door: Donald Pols , <i>directeur Milieudefensie</i>
16.30	Reflectie tijdens borrel
17.30	Einde

	Sorbonne	Stellenbosch
	Sessiezaal 1	Sessiezaal 2
PS 1 11.15 - 12.30	<i>Titel</i> Matching tussen vraag en aanbod	Werkgevers en arbeidsrelaties
	<i>Voorzitter</i> Coen van Rij	Frank Tros
	Heel Holland Matcht? (Erik Merx)	Wat is de visie op flexibele arbeid van werknemers en werkgevers zoals opgenomen in de cao? (Daniella van de Langenberg)
	FutureWork4ALL: Een ruimte-tijd model voor duurzame arbeidsmarktverbeteringen, toegepast op de energietransitie (Marc van der Meer Theo Lohman Onno-Hans Noteboom)	Werkgeversdiscretie: De rol van collectieve arbeidsovereenkomsten in de liberalisering van arbeidsverhoudingen (Saskia Boumans)
		Voorkeuren van werkgevers bij het inzetten van zzp'ers (Lian Kösters Wendy Smits Raymond Montizaan)
	Sessiezaal 1	Sessiezaal 2
PS 2 13.15 - 14.30	<i>Titel</i> Sociale zekerheid en armoede	Regionale arbeidsmarkt
	<i>Voorzitter</i> Anita Strockmeijer	Jos Mevissen
	Hoe zien burgers sociale zekerheid? (Thijs Lindner)	Couleur regionale: netwerksamenwerking in de Brabantse arbeidsmarktregio's (Ellen Dingemans)
	Verborgen armoede in Nederland: welke armen doen géén beroep op bijstand en gemeentelijke voorzieningen? (Wieteke Conen Paul de Beer)	Does it take something extra to work in a large city? Evidence from vacancy postings (innovatieve technieken van arbeidsmarktonderzoek) (Harm-Jan Rouwendal)
		Learning communities: een begripsbepaling en verkenning van leerprocessen en kennisbenutting (Ellis Emanuel)
	Sessiezaal 1	Sessiezaal 2
PS 3 14.45 - 16.00	<i>Titel</i> De rol van de arbeidsorganisatie	Migranten en ouderen
	<i>Voorzitter</i> Agnes Akkerman	Frank Tros
	Waardevol en waardeloos werk: de rol van de organisatie (Wieteke Conen Paul de Beer)	Gender differences in the labour force participation of Syrian refugees in the Netherlands (Roos van der Zwan Frank van Tubergen)
	Gevolgen aanvullend geboorteverlof voor werkgevers en arbeidsmarkt (Hetty Visee Hedwig Rossing)	More 50+ workers means more 50+ policy – until it doesn't (HRM & bedrijven) (Jelle Lössbroek)
	Inside the black box of works council - management relations (Annette van den Berg Yolanda Grift)	Working conditions of older migrant workers – double trouble or is there a silver lining? (Jelle Lössbroek)

		UVA-1	UVA-2
		Sessiezaal 3	Sessiezaal 4
PS 1 11.15 - 12.30	<i>Titel</i>	Werken in de duurzame economie	Re-integratie
	<i>Voorzitter</i>	Jos Mevissen	Michel van Smoorenburg
		Wie wil via zijn werk bijdragen aan een duurzame economie? (Paul de Beer Wieteke Conen)	Can mandatory work for welfare recipients be meaningful work (Anja Eleveld)
		Groene en digitale transitie in 'goede banen' leiden (Frank Pot)	Drempels en hefboomen die potentiële herintreders ervaren om opnieuw de arbeidsmarkt te betreden (Heidi Knipprath)
		Skill Transferability as Determinant of Climate Policy Preferences and Support for Green Parties (Lars van Doorn Olaf van Vliet)	Hobbels op de weg naar een duurzame arbeidsmarkt (Sanne Berends Noor Galesloot Miranda Witvliet)
		Onbeperkt aan het werk in de Wajong - Hoe UWV en jobcoaches bij baaneinde beter kunnen begeleiden van werk naar werk (Marloes de Graaf-Zijl)	
		Sessiezaal 3	Sessiezaal 4
PS 2 13.15 - 14.30	<i>Titel</i>	Coronacrisis en thuiswerken	Kennis en scholing
	<i>Voorzitter</i>	Paul de Beer	Jos Lubberman
		Home office and subjective well-being in times of crisis (Peter H. van der Meer)	Knowledge sharing at work: The role of daily work-based social support, learning goal orientation and task interdependence (Ellis Emanuel)
		Arbeidsduur van ouders tijdens de coronacrisis (Chantal Remery Janna Besamusca (eerste auteur) Mara A. Yerkes)	Leercultuur, scholingsdeelname en financiering van scholingsdeelname bij organisaties (Björn de Kruijf)
		Welbevinden van werknemers bij thuiswerken (Edith Josten)	Automatisering in Nederland: Wie is er bereid zich bij- of om te scholen? (Giedo Jansen)
		Arbeidsmarktgericht scholen. Evaluatie van het scholingsbudget WW 2018-2021 (Marloes de Graaf-Zijl)	
		Sessiezaal 3	Sessiezaal 4
PS 3 14.45 - 16.00	<i>Titel</i>	Baanonzekerheid en loopbanen	De toekomst van het arbeidsmarktbeleid
	<i>Voorzitter</i>	Coen van Rij	Olaf van Vliet
		Wacht niet tot de storm overwaait: Een meta-analytisch overzicht over omgaan met baanonzekerheid (Judith Langerak Jessie Koen Edwin van Hooft)	Workshop verzorgd door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
		The relation between skills and job security: International evidence from PIAAC (Ron Diris)	
	Bumpy tracks, gestage groei of stoppen? Loopbanen in de creatieve industrie. (Wike Been Maarten Keune)		



Kluisjes & garderobe

Er zijn GEEN kluisjes aanwezig bij Hotel Casa. Eventueel kunnen uw spullen wel in een afgesloten ruimte worden gelegd.

Er is een garderobe aanwezig, maar zonder bewaking.

Papers

Papers zijn opvraagbaar door een mail te sturen naar secretariaat@arbeidsmarktdag.nl

Bereikbaarheid & parkeren Hotel Casa

Hotel Casa Amsterdam is dichtbij de ringweg A10 gelegen, en daardoor gemakkelijk te bereiken per auto. Hotel Casa heeft haar eigen [ondergrondse parkeergarage](#). Als de garage onverwachts vol is, zijn er genoeg mogelijkheden om te parkeren aan de straat.

Kosten max. € 25.- per dag

Nood en vragen

In geval van calamiteiten kunt u vragen naar **Linda den Os** of het melden bij de **receptie** van **Hotel Casa**.

Voor praktische vragen kunt u ook bij Linda en haar collega's **Leonie Jansen** en **Juliette van Dijk** terecht. Allen zijn herkenbaar aan hun NAD-badge.

Sponsors

De Nederlandse ArbeidsmarktDag 2022 kwam tot stand met ondersteuning van:



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Ministerie van Economische Zaken
en Klimaat



