

	Sorbonne	Stellenbosch	UVA-1	UVA-2
	Sessiezaal 1	Sessiezaal 2	Sessiezaal 3	Sessiezaal 4
PS 1 11.15 - 12.30	<p><i>Titel</i> Matching tussen vraag en aanbod</p> <p><i>Voorzitter</i> Coen van Rij</p> <p>Heel Holland Match? (Erik Merx)</p> <p>FutureWork4ALL: Een ruimte-tijd model voor duurzame arbeidsmarktverbeteringen, toegepast op de energietransitie (Marc van der Meer Theo Lohman Onno-Hans Noteboom)</p>	<p>Werkgevers en arbeidsrelaties</p> <p>Frank Tros</p> <p>Wat is de visie op flexibele arbeid van werknemers en werkgevers zoals opgenomen in de cao? (Daniëlla van de Langenberg)</p> <p>Werkgeversdiscretie: De rol van collectieve arbeidsovereenkomsten in de liberalisering van arbeidsverhoudingen (Saskia Boumans)</p> <p>Voorkeuren van werkgevers bij het inzetten van zzp'ers (Lian Kusters Wendy Smits Raymond Montizaan)</p>	<p>Werken in de duurzame economie</p> <p>Jos Mevissen</p> <p>Wie wil via zijn werk bijdragen aan een duurzame economie? (Paul de Beer Wieteke Conen)</p> <p>Groene en digitale transitie in 'goede banen' leiden (Frank Pot)</p> <p>Skill Transferability as Determinant of Climate Policy Preferences and Support for Green Parties (Lars van Doorn Olaf van Vliet)</p>	<p>Re-integratie</p> <p>Michel van Smoorenburg</p> <p>Can mandatory work for welfare recipients be meaningful work (Anja Eleveld)</p> <p>Drempels en hefboomen die potentiële herintreders ervaren om opnieuw de arbeidsmarkt te betreden (Heidi Knipprath)</p> <p>Hobbels op de weg naar een duurzame arbeidsmarkt (Sanne Berends Noor Galesloot Miranda Witvliet)</p> <p>Onbeperkt aan het werk in de Wajong - Hoe UWW en jobcoaches bij baanelnde beter kunnen begeleiden van werk naar werk (Marloes de Graaf-Zijl)</p>
	Sessiezaal 1	Sessiezaal 2	Sessiezaal 3	Sessiezaal 4
PS 2 13.15 - 14.30	<p><i>Titel</i> Sociale zekerheid en armoede</p> <p><i>Voorzitter</i> Anita Strockmeijer</p> <p>Hoe zien burgers sociale zekerheid? (Thijs Lindner)</p> <p>Verborgen armoede in Nederland: welke armen doen géén beroep op bijstand en gemeentelijke voorzieningen? (Wieteke Conen Paul de Beer)</p>	<p>Regionale arbeidsmarkt</p> <p>Jos Mevissen</p> <p>Couleur regionale: netwerksamenwerking in de Brabantse arbeidsmarktregio's (Ellen Dingemans)</p> <p>Does it take something extra to work in a large city? Evidence from vacancy postings (innovatieve technieken van arbeidsmarktonderzoek) (Harm-Jan Rouwendal)</p> <p>Learning communities: een begripsbepaling en verkenning van leerprocessen en kennisbenutting (Ellis Emanuel)</p>	<p>Coronacrisis en thuiswerken</p> <p>Paul de Beer</p> <p>Home office and subjective well-being in times of crisis (Peter H. van der Meer)</p> <p>Arbeidsduur van ouders tijdens de coronacrisis (Chantal Remery Janna Besamusca (eerste auteur) Mara A. Yerkes)</p> <p>Welbevinden van werknemers bij thuiswerken (Edith Josten)</p>	<p>Kennis en scholing</p> <p>Jos Lubberman</p> <p>Knowledge sharing at work: The role of daily work-based social support, learning goal orientation and task interdependence (Ellis Emanuel)</p> <p>Leercultuur, scholingsdeelname en financiering van scholingsdeelname bij organisaties (Bjorn de Kruijf)</p> <p>Automatisering in Nederland: Wie is er bereid zich bij- of om te scholen? (Giedo Jansen)</p> <p>Arbeidsmarkericht scholen. Evaluatie van het scholingsbudget WW 2018-2021 (Marloes de Graaf-Zijl)</p>
	Sessiezaal 1	Sessiezaal 2	Sessiezaal 3	Sessiezaal 4
PS 3 14.45 - 16.00	<p><i>Titel</i> De rol van de arbeidsorganisatie</p> <p><i>Voorzitter</i> Agnes Akkerman</p> <p>Waardevol en waardeloos werk: de rol van de organisatie (Wieteke Conen Paul de Beer)</p> <p>Gevolgen aanvullend geboorteverlof voor werkgevers en arbeidsmarkt (Hetty Visee Hedwig Rossing)</p> <p>Inside the black box of works council - management relations (Annette van den Berg Yolanda Grift)</p>	<p>Migranten en ouderen</p> <p>Frank Tros</p> <p>Gender differences in the labour force participation of Syrian refugees in the Netherlands (Rooz van der Zwan Frank van Tubergen)</p> <p>More 50+ workers means more 50+ policy – until it doesn't (HRM & bedrijven) (Jelle Lossbroek)</p> <p>Working conditions of older migrant workers – double trouble or is there a silver lining? (Jelle Lossbroek)</p>	<p>Baanzekerheid en loopbanen</p> <p>Coen van Rij</p> <p>Wacht niet tot de storm overwaait: Een meta-analytisch overzicht over omgaan met baanonzekerheid (Judith Langerak Jessie Koen Edwin van Hooft)</p> <p>The relation between skills and job security: International evidence from PIAAC (Ron Diris)</p> <p>Bumpy tracks, gestage groei of stoppen? Loopbanen in de creatieve industrie. (Wike Been Maarten Keune)</p>	<p>De toekomst van het arbeidsmarktbeleid</p> <p>Olaf van Vliet</p> <p>Workshop verzorgd door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid</p>
	<p>NederlandseArbeidsmarktDag P/a Jollemahof 18 1019 GW Amsterdam T +31(0) 20 – 5 315 315 (secr.)</p> <p>Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid</p> <p>Ministerie van Economische Zaken en Klimaat</p> <p>UUV</p> <p>ABU</p> <p>VDAAB</p> <p>ATASHSI</p> <p>REGIOPLAN</p>			